



Vital-Office:



Seite 3: Vital-Office stellt sich vor

Seite 4: Bürooptimierung

Seite 5: .. Effizienz und Kreativität

Seite 6: .. Sicherheit und Privatsphäre

Seite 8: .. Büroanalyse

Seite 9: .. Büroplanung und Gestaltung

Seite 13: Potenzialentwicklung

Seite 18: .. Alchimedus Prinzip

Seite 19: .. Vitalisierungsprozess

Seite 22: .. Transmission Q

Seite 24: .. AQM3 Qualitätsmanagement

Seite 25: Interaktive Software

Seite 25: .. AQM3 interaktiv

Seite 26: .. Ratingcheck

Seite 28: .. Human Response + Modul Sport

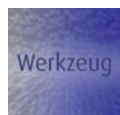
Seite 29: .. Vital-Office® Check

.. Verkaufsimpulse

Seite 30: Zielgruppen

Seite 31: Netzwerk + Partneroptionen

Seite 31: Adresse



© 2008 copyright Vital-Office GmbH
All rights reserved

Vital-Office is trademarked ™
and registered ®



Mehr Effizienz und mehr Lebensqualität

Vital-Office® hat es sich zur Aufgabe gemacht, ganzheitliche Lösungen zu entwickeln, die Unternehmen mehr Effizienz und den darin arbeitenden Menschen mehr Lebensqualität bieten.

Wir sind davon überzeugt:

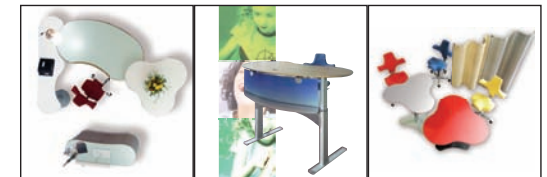
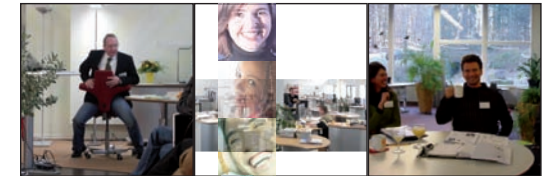
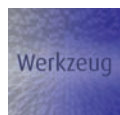
- Unternehmen mit engagierten und kreativen Mitarbeitern sind besser.
- Engagierten und kreativen Mitarbeiter macht die Arbeit Spaß.
- Ihr Job ist für Sie ein Lebensabschnitt mit einer hohen Lebensqualität.

Mit unseren Vital-Office® Systemen von der Bürooptimierung bis zur Potenzialentwicklung, bieten wir professionelle Hilfestellungen, diese Effektivitätsfaktoren in Organisation, Führung und Umgebung umzusetzen.

Unser Prinzip arbeitet immer mit den beteiligten Menschen. Veränderungen werden im Stil des Unternehmens von innen heraus gestaltet. Nur so kann die Effektivität gesteigert werden.

Das Vital-Office® Netzwerk besteht aus verschiedenen gut ausgebildeten und erfahrenen Experten für jeden Aufgabenbereich und begleitet Sie von der ersten Potenzialanalyse bis zur QM-Zertifizierung, und von der ersten Büroanalyse bis zur Realisierung einer vitalen kreativen Büroumgebung.

Auf den folgenden Seiten stellen wir Ihnen unsere Angebote im Detail vor:





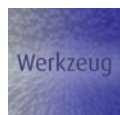
Bürooptimierung

für mehr Effizienz, Kreativität, Kommunikation und Lebensqualität

Die Arbeitszeit vieler Menschen im Büro ist ein Lebensabschnitt, der für die Erhaltung der Gesundheit eine wesentliche Rolle spielt. Das Büro ist dabei eine Arbeitswelt, die eine Fülle an physischen und psychischen Anforderungen, Herausforderungen oder Belastungen bereit hält, die auf den bürotätigen Menschen langfristig einwirken und in hohem Maße für psychisch bedingtes Fehlverhalten und daraus resultierende körperliche Krankheiten verantwortlich sind. Im Gegenzug kann eine gewissenhafte ganzheitliche Gestaltung der Arbeitswelt auch das kreative Menschsein fördern und maßgeblich zur Gesunderhaltung von Körper und Geist beitragen. Dadurch wird auch Produktivität und Innovationsfähigkeit des Unternehmens gefördert.

Gefragt sind daher Konzepte, die den Büroarbeitsplatz als ganzheitliches System begreifen und alle ineinander verzahnten Bereiche einer Analyse unterziehen und dem Menschen in seinen Bedürfnissen anpassen und verbessern:

Unser bereichsübergreifendes Know-how basiert auf über 20 Jahren Erfahrung in der Gestaltung von lebendigen Vital-Office® Bürowelten. Auf dieser Basis bieten wir Expertise in allen Bereichen der ergonomischen Raum und Möbelplanung. Mit dem Resultat einer gesunden Büroumgebung, die Kreativität, konstruktive Kommunikation und soziale Intelligenz fördert. Somit führt eine Vital-Office® Bürooptimierung zu mehr Effizienz und gleichzeitig zu mehr Lebensqualität am Arbeitsplatz.





Bürooptimierung

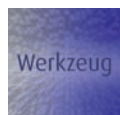
Effizienz und Kreativität

Kreativität ist wichtig für ein gesundes Büro und ein gesundes Unternehmen. Mitarbeiter, die sich kreativ einbringen reagieren intuitiv schneller und besser auf die Anforderungen in Ihrem Job und sind dadurch erfolgreicher. Im Gegensatz können Mitarbeiter, die virtuos genau das machen was sie gesagt bekommen, wesentlich langsamer auf Veränderungen reagieren, wodurch Sie nicht konkurrenzfähig sind.

Virtuosität ist das Gegenteil von Kreativität. Es kommt nicht so sehr darauf an wie gut etwas erlernt wurde. Wichtig ist der authentische – eigene – Ausdruck. Nur durch diesen aus dem persönlichen Sein entspringenden Ausdruck erreichen wir andere Menschen und öffnen durch Feedback verursacht die Türen für das Erkennen der momentanen Wirklichkeit. Dies wiederum ist die Voraussetzung für Intuition.

Effizienz ist etwas anderes als Produktivität, die z.B. alleine durch das Abarbeiten bestimmter Aufgaben erzielt wird. Das lange fleißige Abarbeiten bestimmter Vorgänge ist selten effizient! Effizienz bedeutet „das richtige zur richtigen Zeit tun“ und basiert auf realitätsnaher Intuition.

Wie können Unternehmen diese wichtigen Faktoren bewusst fördern? Dies ist die Aufgabe von Vital-Office®. Wir zeigen Ihnen wie ergonomische Faktoren in Verbindung mit emotionaler Anreicherung der Büros zu mehr Kreativität führen. Das Vital-Office® Konzept umfasst Strategien zur gezielten Optimierung der Büro-Effizienz. Aufdecken grundlegende Fehler bei der konventionellen Büroplanung. Praktische Lösungen zur Flächenoptimierung, Steigerung der Effizienz, Stimulation der Sozialen Intelligenz und Förderung der emotionalen Kohärenz.

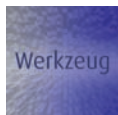


Sicherheit und Privatsphäre sind Voraussetzungen für Kreativität, konstruktiver Kommunikation und sozialer Intelligenz

- Sicherheit durch Backing = Rückendeckung
- Sicherheit durch Protection = Schild nach vorne
- Sicherheit durch Command = Übersicht über den Raum
- Persönliches Territorium in Form von Privacy = Privatheit = Privatsphäre

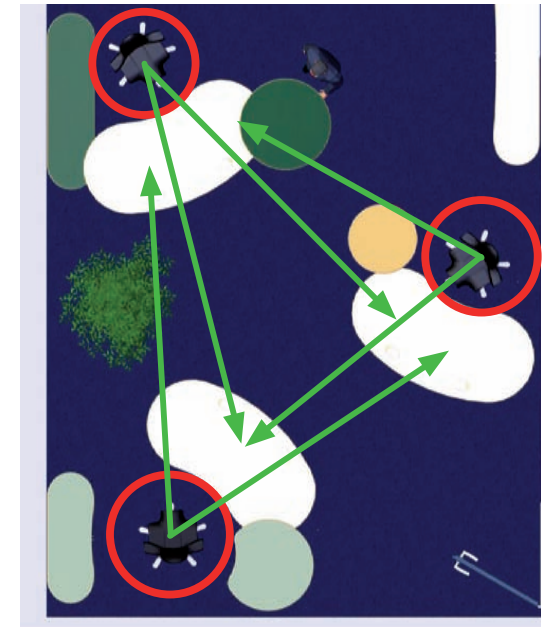
Eigentlich ist es ganz einfach. Vor allem anderen ist alles was Sie brauchen und alles wofür unsere Vorfahren gekämpft haben, ein sicherer Platz zum Leben. So wie unsere Vorfahren, in einer gefährlichen Umgebung, nach einem Platz mit guter Rückendeckung gesucht haben, so suchen Sie das Gleiche, archetypisch bedingt, auch in der modernen Welt. Somit ist ein sicherer Arbeitsplatz mit Rückendeckung die Voraussetzung für jede weitere Entwicklung und Exposition Ihrer möglichen Arbeitsleistung.

Etwas mehr differenziert ist Ihre Präferenz für die eigene Privatsphäre. Die Privatsphäre ist mehr als vorgenannte Sicherheit. Sie impliziert zudem einen sicheren Raum für Ihre Individualität. Viele Sekretärinnen und Bürotätige wissen wie ungemütlich es ist, wenn jemand zu dicht hinter oder neben einem steht.



Bürooptimierung

Ergonomie



Personal territory = Privacy
 Communication

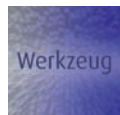


Wenn Sie an Ihrem Arbeitsplatz keine Sicherheit und keinen definierten Privatbereich haben (z.B. durch ungeeignete Möbel und schlechtem Raumkonzept), dann kreieren Sie unbewusst alternative Sicherheitsbereiche an Ihrem Arbeitsplatz. Beispielsweise durch Ihr Verhalten gegenüber Ihren Mitarbeitern.

Um andere auf etwas Abstand zu halten, verhalten Sie sich beispielsweise aggressiver, affektiver, ausweichender, drohender, antisozialer, defensiver, unkommunikativer, arroganter, reservierter, ...

Sicher alle Adjektive, die mit Ihrer Unternehmenskultur wenig konform sind und definitiv Ihren Zielen nach Effizienz und Wettbewerbsfähigkeit entgegen wirken. Darüber hinaus führt solch negatives Verhalten langfristig zu persönlichem Leid und gesundheitlichen Beeinträchtigungen.

Auf der anderen Seite fördert eine ergonomische Gestaltung unter der Prämisse Sicherheit und Privatsphäre die konstruktive Kommunikation, soziale Intelligenz für neue Ideen und bessere Wettbewerbsfähigkeit und sorgt gleichzeitig für mehr Lebensqualität.



Bürooptimierung

Ergonomie



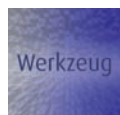
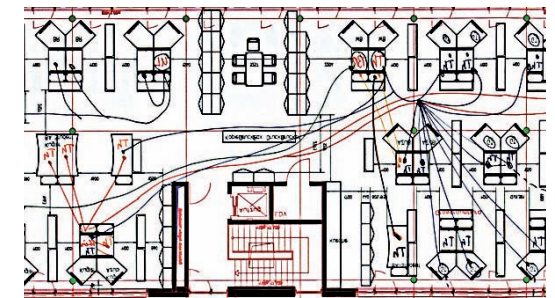
1. Keine Rückendeckung
2. Hier werden Kollegen auf Abstand gehalten
3. Blendung: dunkler Monitor - helles Fenster
4. Reflektion und Irritationen im Fenster
5. Düstere graue Umgebung erzeugt Regenwetterstimmung.

Jedes Unternehmen, jede Organisation ist Einzigartigkeit. Unterschiede in Struktur der Mitarbeiter, Art der Zusammenarbeit, Identität und Wohlfühlfaktoren beeinflussen Akzeptanz und Effektivität des Unternehmens oder der Organisation.

Damit eine spätere Büroplanung und Gestaltung optimal auf die Belange der jeweiligen Organisation abgestimmt werden kann, ist eine Analyse durchzuführen. Durch die Kombination von Bestandsaufnahme und Mitarbeiterbefragung erhalten wir wichtige Informationen über bestehende Mängel und Unzulänglichkeiten, um konkret Lösungen zu erarbeiten und Abhilfen zu schaffen. Die Bestandsaufnahme und Mitarbeiterbefragung enthält:

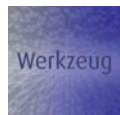
- Zielvereinbarung:
Unternehmens-Ziele, Termine, Kosten, Mitarbeiter-Einbeziehung.
- Organisationsanalyse:
Struktur, Gruppen, Kommunikationswege, Arbeitsmittel, Arbeitsweise, Wünsche.
- Raumanalyse:
Layout, Lichtfaktoren, Akustik, Klima, technische Ausstattung, Ambiente.
- Analyse der Softfaktoren:
emotionale Attraktion von Umgebung, Gebäude, Raum.
- Analyse der Effizienzfaktoren:
kulturelle, individuelle und spezifische Bedürfnisse der Mitarbeiter.

Büroanalyse



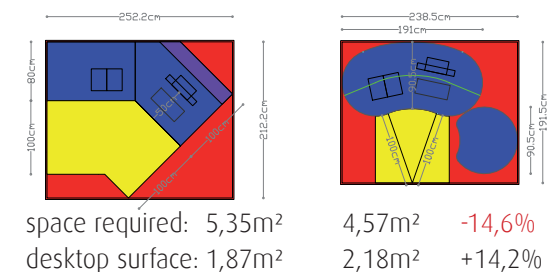
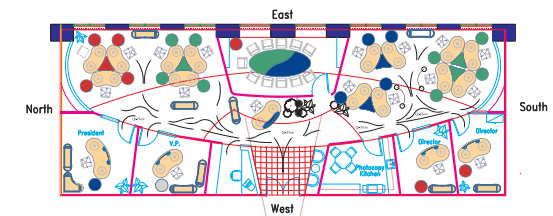
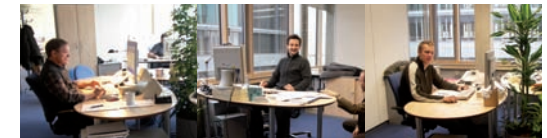
Teilbereiche einer Vital-Office® Büroplanung und Gestaltung sind:

- Erarbeiten und Abstimmen von Leitlinien für die Planung
- Flächenverteilung gemäß der ermittelten Kommunikationsbeziehungen
- Optimierte Bereichszuordnung nach Feng Shui
- Farbgestaltung (optional nach Feng Shui)
- Vorschlag und Definition ergonomischer Arbeitsplatztypen
- Ergonomieberatung: Stuhl, Tisch, Bildschirm, Maus, Haltung, Bewegung, ...
- Raum- und Flächenmöblierung im CAD (2D+3D)
- Planung Sonderflächen (Besprechung, Schulung, Empfang, etc.)
- Mitarbeiter -Information und -Einweisung
- Dokumentation gemäß Bildschirmarbeitsverordnung
- Vorschläge innenarchitektonischer Gestaltung nach Feng Shui (Pflanzen, Wasserobjekte, Farben, Qi-Fluß-Optimierung, Gestaltung nach Wohlfühlfaktoren, etc.)
- Baubiologische Beratung: Messung und Lösungsvorschläge gegen Elektrosmog, Strahlung und Ausdünstungen.
- Raumakustik: Beurteilung, Berechnung und Lösungsvorschläge durch sinnvolle schallschluckender Gestaltungselemente.
- Optimierte Lichtplanung nach gesundheitlichen und psychologischen Aspekten.



Bürooptimierung

Büroplanung und Gestaltung

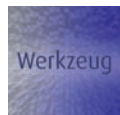




Für eine professionelle Vital-Office® Büroplanung und Gestaltung sind Spezialisten erforderlich, die ihr Handwerk verstehen und in ihrem Bereich Kreativität vermitteln. Für die architektonische Gestaltung, das Aufteilen der Räume, ist beispielsweise ein Architekt erforderlich. Gleichwohl sind die Arbeitsabläufe und die Kommunikationswege aus betriebswirtschaftlicher Sicht zu analysieren und die architektonische Gestaltung funktionsgerecht danach auszurichten. Also ist ein Betriebswirtschaftler gefragt. Für die ergonomische Planung der Büroarbeitsplätze ist ein geschulter Büroeinrichter erforderlich. Aus ergonomischer Sicht ist gerade hierbei sehr viel Feingefühl notwendig um an jedem Arbeitsplatz die nötige Sicherheit, zum Beispiel in Form einer Rückendeckung, zu gewährleisten. Für die Licht- und Akustikplanung werden weitere Spezialisten benötigt.

Und damit sind wir immer noch nicht am Ende. Für die besondere Anreicherung der Räumlichkeiten durch Farben und Formen benötigen wir ein besonderes kreatives Team aus den Fachbereichen Grafikdesign, Kunst, Feng Shui, Geomantie und heiliger Geometrie. Die Menschen, die in solchen angereicherten Räumen und Gebäuden arbeiten, werden auf verschiedenen Ebenen, emotional, mental und geistig angesprochen. Und reagieren intuitiv wesentlich positiver, optimistischer, liebevoller, verständnisvoller und ausgeglichener.

Wir bieten eine ganzheitliche Lösung, die funktioniert.



Bürooptimierung

Büroplanung und Gestaltung



1. Sichere Rückendeckung
2. Protection und freier Blick nach Vorne
3. Organisch runde Formen fördern Bewegung und kreative Aktivitäten
4. Optimierte Umgebung Natürliche Vielfalt, Fülle und Ganzheit



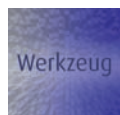
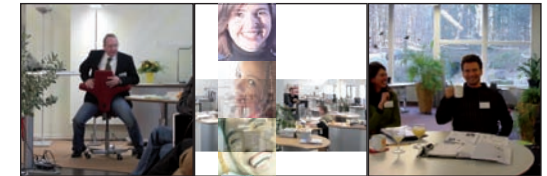
Selbst wenn Sie bereits eine Büroplanung haben lohnt es sich, die Meinung eines zweiten Experten anzuhören. Wir überprüfen sorgfältig die ergonomischen Pro und Kontras, die Funktionalität und die leistungsfördernden Faktoren.

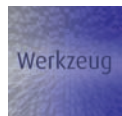
Vital-Office® war schon immer etwas Besonderes. In unserem Streben nach konsequenter Ausrichtung der Möbel und der Umgebung auf die ganzheitliche Gesundheit des Menschen und des Unternehmens konstituieren wir uns oftmals als harmonischen Kontrapunkt zu architektonisch geradliniger Gebäudeplanung. Leben und Kreativität ist Bewegung!

Lassen Sie sich inspirieren. Fordern Sie uns auf, Ihre Planung zu analysieren oder Ihnen eine neue Vital-Office® Planung zu erarbeiten.

Bürooptimierung

Büroplanung und Gestaltung







Potenzialentwicklung

für eine neue Generation von
vitalen Unternehmen

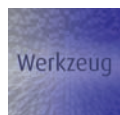
Es ist Zeit für eine neue Generation von Unternehmen:

Inspirierende Unternehmen, bei denen es nicht nur um den Erfolg, sondern auch um den Menschen geht. Nicht nur um Profit, sondern um die Freude und Leidenschaft, Ideen gemeinsam umzusetzen und damit eine klare Marktführerschaft zu übernehmen, die langfristigen Erfolg garantiert.

Die Vital-Office® Potenzialentwicklung nach dem Alchimedus-Prinzip ist ein erprobtes wirkungsvolles Instrument zur ganzheitlichen Analyse und Entwicklung von Unternehmenspotenzialen. Es berücksichtigt nicht nur betriebswirtschaftliche Gesichtspunkte wie viele herkömmliche Systeme, sondern schafft es in kürzester Zeit die Innovationspotenziale im Unternehmen zu entdecken und die Menschen dafür zu begeistern. Dabei sind die Mitarbeiter selbst die Motoren Ihrer eigenen Zukunft! Ihre Inspiration, Ideen und Umsetzungskraft stehen im Mittelpunkt der Vorgehensweise.

Ziel der Vital-Office® Potenzialentwicklung ist es, nicht nur den Ist-Zustand eines Unternehmens oder einer Organisation zu erkunden oder einseitig Kosten zu senken, sondern vor allem Zukunftsprojekte zu entwickeln, die die Effizienz und Leistungsfähigkeit verbessern, ohne die Menschen in den Unternehmen und Organisationen zu vergessen.

Mit der Vital-Office® Potenzialentwicklung erkennen und nutzen Sie Ihre Potenziale für ein wirtschaftlich erfolgreiches, einzigartiges und zukunftsfähiges Unternehmen.



Lebenserwartung von Unternehmen:

- Die durchschnittliche Lebenserwartung eines multinationalen Konzerns ist kleiner 10 Jahre und sinkend
- Die Durchschnittliche Lebenserwartung aller neu gegründeten Firmen ist kleiner 12 Jahre.
- 40 % aller Firmen sterben innerhalb der ersten 10 Jahre.

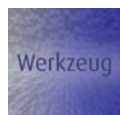
Akzeptanz von Veränderungsprozessen:

- 33% aller Change-Prozesse scheitern im 1. Jahr.
- 50% scheitern generell.
- 65% finden keine Resonanz bei den Mitarbeitern.
- 75% der Change-Management-Ankündigungen und Versprechungen werden nicht gehalten.

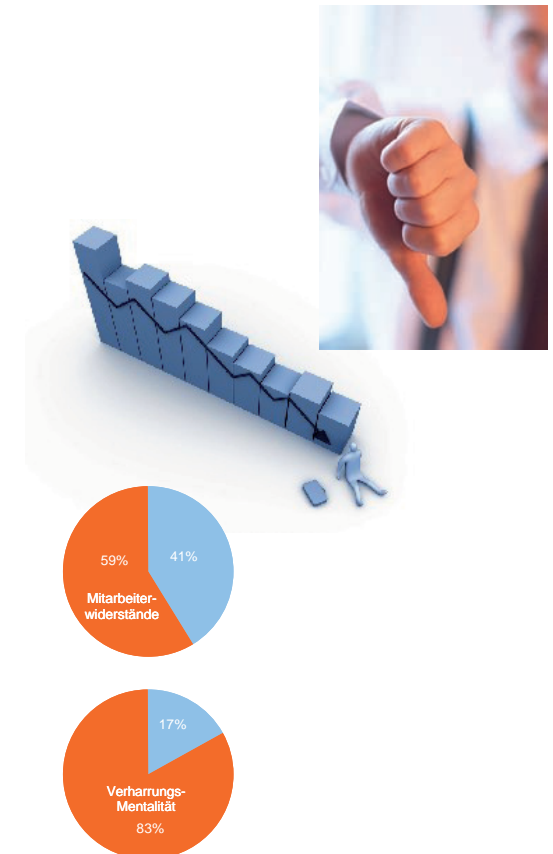
Woran scheitern Innovationen?

- 59 % scheitern an Mitarbeiterwiderständen.
- 83 % scheitern an der Verharrungsmentalität der Mitarbeiter.

Mehr als 42 % des Wissens der Mitarbeiter wird nicht genutzt.



Statistik





Laut GALLUP sind 85% der Mitarbeiter in deutschen Unternehmen nicht engagiert oder haben bereits innerlich gekündigt. In Deutschland sind nur 15% engagiert, wogegen in den USA es immerhin noch 26% engagierte Mitarbeiter gibt.

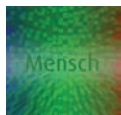
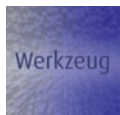
Eine sehr große Mehrheit, nämlich 87% verweigern komplett. Und nicht nur, dass der Prozentsatz engagierter Mitarbeiter stetig abnimmt - wir akzeptieren sogar über Jahre hinweg in unseren Unternehmen einen signifikanten Anteil von Mitarbeitern, die sich aktiv verweigern und damit dem Unternehmen schaden.

Engagierte Mitarbeiter sind lt. GALLUP Studie aber eindeutig hauptverantwortlich für den Unternehmenserfolg. In guten Unternehmen sind 50% und mehr engagierte Mitarbeiter zu finden.

Aus den Befragungen hat GALLUP weitere Schlussfolgerungen gezogen und eine 2. Studie angefertigt. Darin hat das Institut die engagierten Mitarbeiter gefragt, welche Punkte für sie wichtig sind. Daraus sind die Q12-Aussagen entstanden. Z.B.:

1. Ich weiß, was bei der Arbeit von mir erwartet wird.
2. Ich habe die notwendigen Materialien und Arbeitsmittel ...
3. Bei der Arbeit gibt es jemanden, der mich in meiner Entwicklung fördert.

Die Essenz der Q12-Aussagen ist die Basis für den Fragenkatalog der Vital-Office® Potenzialentwicklung.

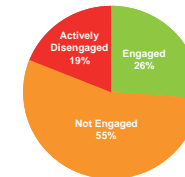


Potenzialentwicklung

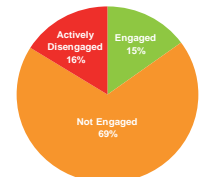
GALLUP Studie



USA



Deutschland



befragt wurden:

- 3 Mio. Mitarbeiter
- 200 000 Manager
- 80 000 Unternehmen

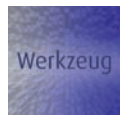


In einer Studie von 1989-98 hat der Schell-Mitarbeiter Arie de Geus multilaterale Konzerne untersucht die es geschafft haben, über 100 Jahre, teilweise sogar 250 Jahre zu existieren . Die Ergebnisse hat er in seinem Buch "Jenseits der Ökonomie - die Verantwortung der Unternehmen" veröffentlicht.

Danach sind die Schlüsselfaktoren für langfristig erfolgreiche Unternehmen:

1. Harmonie: Langlebige Unternehmen reagieren sensibel auf ihre Umwelt
2. Identität: Sie verfügen über einen sehr guten Zusammenhalt
3. Toleranz: gegenüber Andersdenkenden und Aktivitäten im Grenzbereich
4. Achtsamkeit: Grundsatz der vorsichtigen Finanzierung

Im Fragenkatalog der Potenzialentwicklung ist die Essenz der de Geus Schlüsselfaktoren genauso enthalten, wie viele andere neueste betriebswirtschaftliche, soziale und psychologische Erkenntnisse.



Potenzialentwicklung

Schell Studie - Fragenkatalog





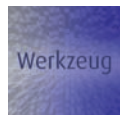
Jeder Mensch hat kreatives Potenzial. Kreativität ist eine ganz natürliche Funktion des Gehirns, die sich fördern und ausbauen lässt.

Innovationen sind nichts anderes als angewandte Kreativität. Eine Innovation entsteht dabei in 3 Schritten:

1. Ideengenerierung
2. Akzeptanz
3. Umsetzung

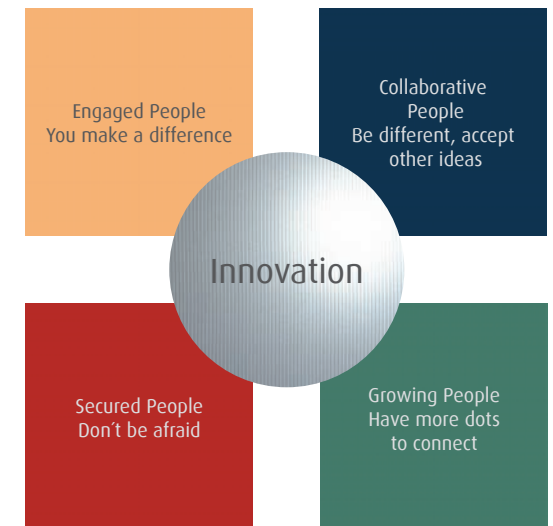
Damit Innovationen entstehen können, brauchen wir lt. Studie von Madan Birla (Fedex):

- engagierte Mitarbeiter (Engaged people)
- Mitarbeiter die sich sicher fühlen (Secured people)
- Menschen die sich weiterentwickeln (Growing people) und
- Menschen die miteinander arbeiten wollen (Collaborative people).



Potenzialentwicklung

Wann entstehen Innovationen?

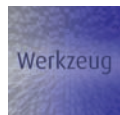


Vital-Office® Potenzialentwicklung nach dem Alchimedus-Prinzip teilt die Erfolgsfaktoren Ihres Unternehmens in drei Potenzialkräfte auf. Die drei Potenzialkräfte bilden ein schlüssiges ganzheitliches Suchraster, das strukturiert alle unternehmerischen Potenziale aufdeckt und bewertet.

- Die Potenzialkraft **Inspiration** enthält Ihr innovatives Unternehmenspotenzial, die Kreativität und Ideen.
- Die Potenzialkraft **Mensch** enthält das individuelle Potenzial Ihrer Mitarbeiter, ihre Wünsche und ihr Können.
- Die Potenzialkraft **Werkzeug** enthält Ihr betriebswirtschaftliches Know-how, Prozesse und Abläufe.

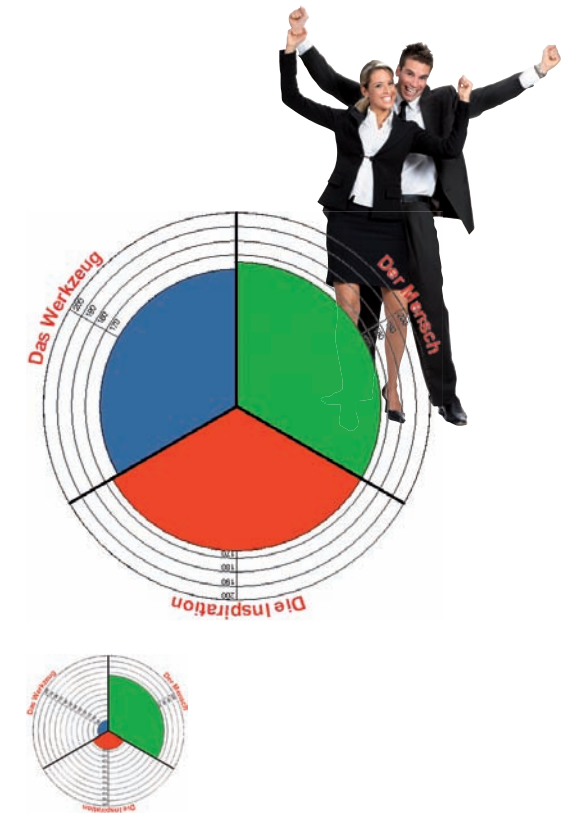
Bei erfolgreichen Unternehmen sind alle drei Potenzialkräfte gleichmäßig ausgeprägt.

- Ist eine der drei Potenzialkräfte schlechter ausgeprägt als die anderen, läuft der Betrieb „nicht rund“. Durch das fehlende Potenzial werden zwangsläufig geringere Erträge erwirtschaftet und die zukünftige Entwicklung beeinträchtigt.
- Ist eine der Potenzialkräfte dagegen überproportional stark ausgeprägt, kommt es gleichermaßen zu einer Ertragsbremse.



Potenzialentwicklung

Das Alchimedus Prinzip



Die Methoden im Vitalisierungsprozess

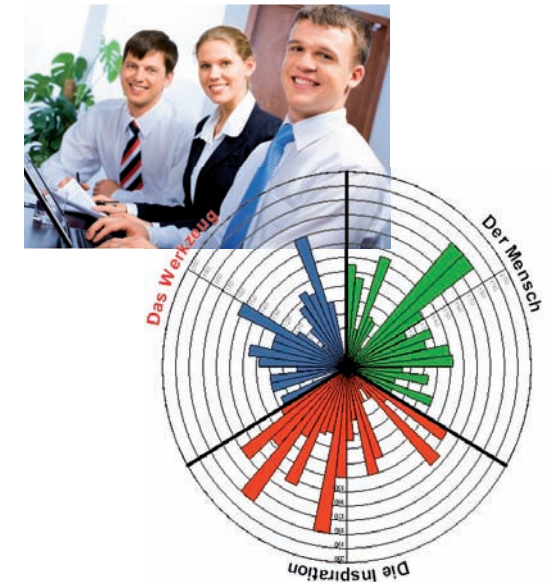
Die Methoden zur Umsetzung des Alchimedus-Prinzips sind pragmatisch, schnell und wenig kosten- und arbeitsintensiv. Sie sind entwickelt worden, um kurz-, mittel- und langfristige und damit nachhaltige Erfolgsergebnisse zu erreichen.

In einem 2-stufigen Prozess, der 2 bis 4 Stunden dauert, wird die Ist-Situation des Unternehmens softwarebasiert ermittelt, wodurch gleichzeitig Zukunftsprojekte erarbeitet werden. Die Potenzialanalyse ergibt eine aussagekräftige Grundlage und fundierte Perspektive. Die Menschen im Unternehmen erarbeiten sich die Zukunft selbst, werden Teil von ihr, bringen sich selbst voll mit ein und übernehmen die Verantwortung für ihr Tun.

1. Potenzialanalyse:

Gemeinsam und ganzheitlich ermitteln wir die Potenzialausschöpfung und Kräfteverteilung Ihres Unternehmens. Das Ergebnis der Analyse hat bereits eine außergewöhnlich hohe Aussagekraft, denn neben den Sachfragen ermitteln wir unter anderem auch Ihre Innovationskraft und das menschliche Miteinander. Die insgesamt 60 Fragen sind leicht verständlich gestellt und werden anonym beantwortet. Die Gewichtung durch die Unternehmensführung bezüglich strategisch wichtiger Themen fließt in die Gesamtbewertung mit ein. Die Auswertung der Analyse und die Visualisierung des Analyse-Ergebnisses ist sofort verfügbar.

Vitalisierungsprozess

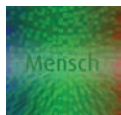
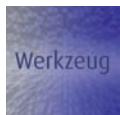


2. Potenzierung:

In der Potenzierung ermitteln wir gemeinsam die Anforderung der Märkte an Ihr Unternehmen und die persönlichen Wünsche der Mitarbeiter. Durch die Verknüpfung von Analyse-Ergebnis, Marktfaktoren und Wünschen entstehen im Potenzierungsprozess konkrete Zukunftsprojekte. Einzelne Mitarbeiter übernehmen dabei mit klarem Terminplan und eindeutiger Zielvorgabe die Verantwortung für das jeweilige Projekt. Nachdem alle Projekte benannt wurden, prüfen wir, ob sich darin alle Chancen und Schwächen, persönlichen Wünsche und Marktchancen wiederfinden und ob die gefundenen Projekte dazu beitragen, Chancen zu nutzen und die Wettbewerbssituation zu verbessern.

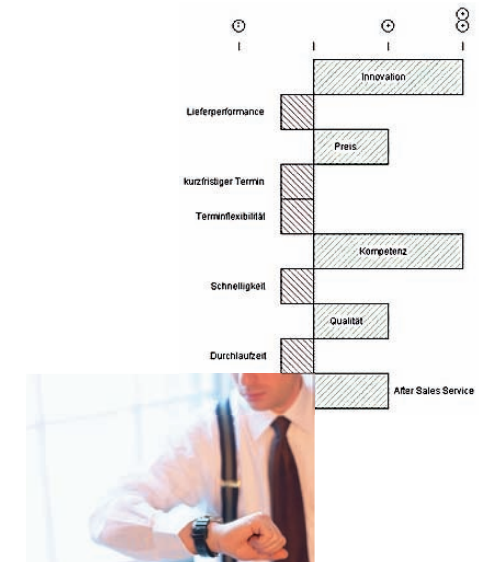
Zwischen-Ergebnis:

Nach spätestens vier Stunden haben Sie eine 360° Analyse Ihres Unternehmens, die Ihnen zeigt, wie Ihr Unternehmen fachlich und betriebswirtschaftlich dasteht. Zudem gibt sie Aufschluss über ‚weiche Faktoren‘ wie emotionale Intelligenz und persönliches Engagement von Management und Mitarbeitern. Sie haben die Zukunftsprojekte ermittelt, die Ihr Unternehmen braucht, um erfolgreich und zukunftsfähig agieren zu können. Ihr Team ist inspiriert und geht motiviert mit großem Engagement an die Umsetzung dieser Projekte.



Potenzialentwicklung

Vitalisierungsprozess



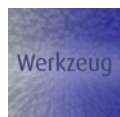


3. Umsetzung und operative Maßnahmen:

Auf Wunsch werden Ihre Mitarbeiter bei der erfolgreichen Umsetzung der Zukunftspunkte von uns begleitet. Im Laufe des ca. 8 bis 12- monatigen Vitalisierungsprozesses erhält Ihr Unternehmen klare Impulse und Maßnahmen für ein effektives und profitables Wirtschaften. Unternehmensvision und -ziele werden mit denen der Mitarbeiter abgeglichen und verbunden. Die Unternehmenskultur entwickelt sich zu einem sicheren, potenzialfördernden Fundament. Vital-Office® Spezialisten initiieren und begleiten auf Wunsch fachlich die notwendigen Maßnahmen, die nicht von Ihrem Team geleistet werden können. Dabei beraten wir Sie nicht nur, sondern entwickeln bestehende Potenziale und stellen Ihnen unser Wissen zur Verfügung. Fehlende Fachkompetenzen, verdecktes und nicht vorhandenes Wissen wird so kurzfristig durch uns ergänzt und mittel- und langfristig in Ihrem Unternehmen als eigenes Potenzial verankert.

4. Kontrolle und Nachhaltigkeit:

Mit Hilfe der Vital-Office®-Potenzialentwicklung evaluieren wir Arbeitsergebnisse und Fortschritt der Zukunftsprojekte. Ihr Unternehmen wird im Laufe des Prozesses eigene Instrumente entwickeln, um die relevanten Faktoren zur Nachhaltigkeit zu ermitteln und zu kontrollieren. Die Vital-Office®-Partner stehen Ihnen auch nach Abschluss des Vitalisierungsprozesses als Begleiter zur Verfügung.



Potenzialentwicklung

Vitalisierungsprozess



Potenzial-analyse 3-4h	Umsetzung 1 - 16 Monate	Nachhaltigkeit/ Qualitätskontrolle
WERKZEUG		} Fortschritts-Kontrolle
INSPIRATION		
MENSCH		

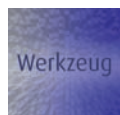
Transmission_Q ist speziell für Großunternehmen entwickelt.

Je höher eine Funktion in der Unternehmensorganisation angesiedelt ist, desto stärker verschieben sich die Akzente, die auf operativen, taktischen und strategischen Tätigkeitsfeldern zu setzen sind.

Gleichzeitig verliert das Spezialistenwissen an Bedeutung, während General-Management-Fähigkeiten und Delegationsgeschick an Gewicht gewinnen. Hierarchien bringen immer auch ein differenziertes Bewusstsein mit sich. Gerade daher muss die Umsetzung einer strategischen Neuorientierung alle Ebenen des Organigramms und der Berichtsstruktur durchlaufen.

Die menügeführte Erweiterung der Potenzialentwicklungs-Software, bildet die Unternehmenshierarchie in 5 Stufen ab. Die Fragen zu den 3 Potenzialkräften sind auf die verschiedenen Hierarchiestufen adaptiert und in einer spezifischen Formulierung erfasst, die sich optimal an die Kernfragestellung des jeweiligen Funktionslevels anlehnt.

Transmission_Q

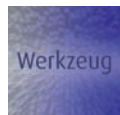


...

Als dynamisches und integratives Diagnosetool zielt Transmission_Q auf die Umsetzung der mit der Auswertung der 3 x 20 Fragen gewonnenen Erkenntnisse entlang der gesamten Arbeitsorganisation.

Somit ist gewährleistet, dass die gesamte Unternehmenshierarchie aktiv in den Vitalisierungsprozess eingebunden ist, während gleichzeitig dem Bedürfnis nach Information und Handlungskoordination Rechnung getragen wird: Fehleinschätzungen, Falschinformationen oder Ebenen der Nicht-Umsetzung können zielsicher identifiziert und bereinigt werden.

Durch diese lückenlose „Durchgängigkeit“ der Vital-Office® Potenzialentwicklung in der Unternehmenshierarchie werden Transmissionshürden dort behoben, wo sie ihre Ursache haben. Die Entwicklung organisatorischer Neuerungen auf der Grundlage erkannter Zukunftspotenziale wird effektiv beschleunigt.



Potenzialentwicklung

Transmission_Q



Das Qualitätsmanagementsystem AQM3 ist die konsequente Umsetzung der Potenzialentwicklung in Form eines langfristigen und ganzheitlichen Unternehmensführungskonzepts.

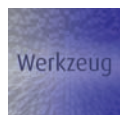
Wie die Potenzialentwicklung und das EFQM-Modell arbeitet AQM3 auf der Befähigungsebene und ist kompatibel mit den gängigen QM-Normen.

- AQM3 ist nicht dokumentations- sondern potenzialorientiert.
- AQM3 bringt Standardisierung nur wo nötig und sinnvoll.
- AQM3 ist ergebnisorientiert.
- AQM3 bringt Unternehmen dauerhaft weiter.
- AQM3 ist zügig im Unternehmen einzuführen.
- AQM3 ist in Preis-Leistung sehr interessant.

AQM3 ist ein Qualitätsmanagementsystem mit Sinn.

AQM3 ist Total Quality Management als Beratungsangebot!

AQM3 anstatt ISO: Qualitätsmanagementsysteme wie z.B. ISO 9001:2000, IFS, sind ausschließlich auf die Strukturierung von Abläufen, deren Dokumentation und Rückverfolgbarkeit von Prozessen fokussiert. Damit sollen sie Qualität sichern. Durch diese Vorgaben sind die Unternehmen und Qualitätssicherungsbeauftragten vollends mit der Verwaltung der notwendigen Dokumente beschäftigt. Die Erreichung des Zertifikats bläht die Bürokratie auf, schöpft keine Potenziale aus, deckt keine Defizite auf und ist dadurch wenig geeignet um Qualität im unternehmerischen Sinne zu erreichen.



Qualitätsmanagement

AQM3 Qualitätsmanagement





Interaktive Software

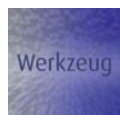
AQM3 interaktiv

AQM3 interaktiv ist ein eigenständiges Softwaremodul zur Einführung von Total Quality Management. Mit Unterstützung der interaktiven Software erarbeiten Sie selbst in kurzer Zeit (1/2 Tag oder 1 Tag):

- Ihren unternehmensspezifischen Qualitätsanspruch
- definieren die geeignete Norm (EFQM/ISO/QEP/AQM3 u.a.)
- bestimmen den derzeitigen Erfüllungsgrad der Norm durch das Unternehmen
- bestimmen die zu treffenden Maßnahmen und
- legen Ihren individuellen rollierenden Jahresplan fest.

Ein zeitsparendes, aber professionelles Protokoll, Archivierung, Vorlagen und Terminsowie Projektverwaltung runden dieses QM-System ab!

- Die Software führt Sie methodisch durch alle wesentlichen Punkte, die Sie für ein modernes und ganzheitliches QM-System benötigen.
- Viele Vorlagen, Formblätter und Informationen erleichtern die Arbeit, reduzieren den Zeitbedarf und ermöglichen so eine effiziente Einführung.
- Sie reduzieren die externen Kosten für die Einführung eines QM-Systems auf bis zur Hälfte.
- Sie reduzieren die Implementierungskosten, hervorgerufen durch Arbeitszeit (Chef und Mitarbeiter) von durchschnittlich mehr als 60 Tagen auf weit unter 20 Tage.
- AQM3 interaktiv ist kompatibel mit allen gängigen QM-Normen und Sie behalten somit immer den Überblick und die Entscheidungsfreiheit, mit welcher Norm Sie einmal eine „Ehe“, sprich Zertifizierung eingehen wollen.



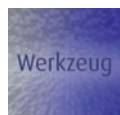
Ratingcheck

Mit Hilfe des Softwaremoduls Ratingcheck auf Basis der BASEL II Richtlinien arbeiten Sie konsequent an der Performance in den relevanten Bereichen, um sie kurz- bis mittelfristig in eine wesentlich bessere Verhandlungsposition mit den Banken zu bringen und konkret Geld in Form von Zinsaufwendungen zu sparen.

Das Rating stellt eine Aussage über die Fähigkeit eines Schuldners dar, finanzielle Verpflichtungen termingerecht und vollständig zu erfüllen. Dabei wird insbesondere die Einschätzung von Wahrscheinlichkeiten über den Eintritt von Leistungs- und Zahlungstörungen während der Kreditlaufzeit bewertet.

Alle alten und neuen Kreditkunden werden von den Banken auf der Grundlage von BASEL II einem Rating unterzogen. Das Ergebnis ist maßgebend dafür, ob überhaupt ein beantragter Kredit gewährt wird und wenn ja, zu welchen Konditionen (Zinssatz, Höhe der notwendigen Sicherheiten). Im Vergleich zu einem Unternehmen mit einer guten Bonität zahlt ein Unternehmen mit einer schlechten Bonität einen um ca. 3,5% höheren Zinssatz. Neue Anzeichen deuten sogar auf einen noch höheren Aufschlag hin!

Die zu erhebenden Daten gliedern sich zum einen in die so genannten harten Faktoren, das sind die Daten aus der Bilanz und der G + V, zum anderen in die weichen Faktoren, die der Bankmitarbeiter einschätzen muss, wenn er keine eindeutigen Daten oder Antworten vom Unternehmen vorliegen hat.



Mit dem RatingCheck erarbeiten Sie selbst aus Ihren Unternehmens-Daten, der Bilanz und der GuV-Rechnung folgende Kennzahlen der harte Faktoren:

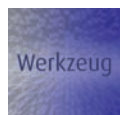
- Eigenkapital-Quote
- Cash-flow
- Gesamrentabilität
- Schuldentilgungsdauer
- Liquidität

Die weichen Faktoren umfassen die Bereiche:

- Markt
- Unternehmensführung
- Sicherheiten

Die Ergebnisse werden wie beim Banken-Rating gewichtet und bewertet. In der Auswertung erhalten Sie die Schwachpunkte aufgelistet und zusätzlich Vorschläge, was konkret zu unternehmen ist, um vorhandenen Schwachstellen und damit auch die Rating-Einstufung zu verbessern.

Die Bank kann aus dem Bericht den aktuellen Stand mit den empfohlenen Veränderungen und ggf. der Zeitvorgabe zur Erledigung entnehmen. So tragen Sie zu einer offensiven und konkreten Information gegenüber der Bank bei und verbessern so das Vertrauensverhältnis nachhaltig.





Interaktive Software

Human Response

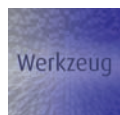
Mit dem interaktiven Softwaremodul HumanResponse analysieren Sie präzise, individuell und ganzheitlich die Potenziale der Unternehmensfunktion Personalentwicklung auf den dafür entscheidenden Funktionslevels.

Es werden im Stil der Vital-Office® Potenzialentwicklung ertragsrelevante Zielprojekte für den Bereich Personalentwicklung erarbeitet. Dabei rückt HumanResponse die Mitarbeiter als entscheidenden Faktor in den Fokus der strategischen Personalentwicklung. Mit spezifischen, ausdifferenzierten Fragenkatalogen leistet dieses Tool den entscheidenden Beitrag zur optimalen Entfaltung von Mitarbeiterpotenzialen und zur Harmonisierung von Mitarbeiter- und Unternehmenszielen.

Modul Sport

Das Modul Sport ist für Amateur- und Leistungssportler aller Disziplinen, Vereine, Mannschaften, sowie Trainingszentralen und Leistungszentren.

Das Modul Sport hilft, durch Aufzeigen von Potenzialen und Beeinflussungsfaktoren, Strategien und Instrumentarien im Training der Sportler gezielt einzusetzen. Es unterstützt individuell Sportler beim Trainingsaufbau und bei Vorbereitungen von Wettkämpfen. Das Modul Sport stößt mit seinen Ergebnissen Zukunfts- und Schlüsselprozesse an. Es hört somit nicht bei der Analyse auf, sondern begleitet Sportler, Trainer, Therapeuten und Manager individuell weiter.





Interaktive Software

Vital-Office® Check

Mit dem Softwaremodul Vital-Office® Check vitalisieren Sie Ihr Büro.

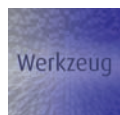
Die 3 x 20 Fragen zu den Bereichen Ergonomie (blau), zwischenmenschliche Faktoren (grün) und Motivationsfaktoren (rot) , decken schnell und effizient bestehende Produktivitätshemmnisse und brachliegende Potenzials im Büro auf. Dabei dauert das Ausfüllen des Fragebogens durch den einzelnen Mitarbeiter nur 5-10 Minuten. Die anschließende softwaregestützte Auswertung liefert Ihnen Antworten, die Sie i.d.R. ansonsten nicht erhalten. Auf der Basis dieser Auswertung können Sie gezielt in Facility- und Ausstattungsbereiche investieren, die Ihnen real die Leistungsfähigkeit Ihres Büros steigern.



Modul Verkaufsimpulse

Das Modul Verkaufsimpulse ist die Potenzialentwicklung für alle im Verkauf Tätigen.

Die wahren Verkaufspotenziale liegen in der einzigartigen Verknüpfung der methodischen, emotionalen und menschlichen Potenziale mit den Anforderungen des Marktes zu einem einmaligen Angebot. Der Verkäufer und die Vertriebsmannschaft sind als Botschafter mehr als nur die Visitenkarte, sie vermitteln die Einzigartigkeit Ihrer Leistungen. Gelingt dies immer? Nutzen Sie und Ihre Kunden alle Möglichkeiten?





Zielgruppen

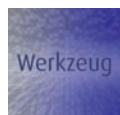
Die Vital-Office® Potenzialentwicklung ist geeignet für:

- alle eigenverantwortlich denkenden Menschen, die mehr Verantwortung für sich selbst und für ihr Leben übernehmen wollen.
- alle Unternehmerinnen und Unternehmer, die wissen, dass ihre Mitarbeiter die tragenden Säulen zum Erfolg sind und mit ihrem Team für ihre Kunden führend sein möchten.

Die Potenzialentwicklung wird z.B. angewandt im Individual- und Unternehmenscoaching, der Personalentwicklung und im Qualitäts- und Innovationsmanagement. Sie ist ein wichtiges Instrument zum Erkennen der eigenen Möglichkeiten und Ziele. Eine speziell für Sie angefertigte Potenzialanalyse ist sehr hilfreich. Oft ist man darüber erstaunt, welche vielfältigen Möglichkeiten so eine Potenzialanalyse aufzeigt. Grund genug, sich an der Schwelle wichtiger Entscheidungen auf eine Potenzialanalyse einzulassen.

Zielgruppen:

- Unternehmen in mehr als 100 Branchen
- Selbstständige, Einzelhandel, Großhandel, Freiberufler, Handwerker
- Firmengründer, Vorstände, Geschäftsführer
- Vereine, Verbände, Schulen, Institutionen
- Heilpraktiker, Ärzte, Krankenhäuser, Reha-Zentren
- Berater, Coachs, uvm.



...





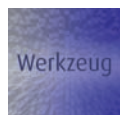
Die Vital-Office® Potenzialentwicklung und die Softwaremodule werden Beratern und Unternehmen im Rahmen einer Lizenz zur Verfügung gestellt. Die Lizenzvergabe ist mit einer Basisschulung verbunden.

Optional können sich Berater am Vital-Office® Netzwerk beteiligen:

Netzwerkpartner

- qualifizieren sich innerhalb eines dynamischen, innovativen Praktiker- und Experten-Teams.
- erhalten eine qualifizierte Schulung.
- erhalten eine kompetente Einweisung und Präsentationsmaterial.
- erhalten jährliche Updates
- haben Kostenvorteile für alle Vital-Office® -Veranstaltungen.
- bleiben auf dem laufenden durch permanente Information und Aktualisierung über die Ergebnisse der Feldstudien in den analysierten Branchen.

Erfolgsmethoden nutzen immer die Wünsche und Vorstellungen des Klienten und passen sich diesem an. Diese Methoden haben nur durch die stetigen individuellen Anpassungen an den Klienten ihren großen Erfolg. Wenn dieser „Zielhebel“ individuell richtig positioniert wurde, lassen sich mit Hilfe einer optimierten unterbewussten Einstellung die Ziele um ein vielfaches einfacher erreichen.



Netzwerk

Partneroptionen





Vital-Office GmbH

Germany:
Holzbachtal 204
D-75334 Straubenhardt
Phone: +49 7248 93566-90
Fax: +49 7248 93566-97
E-Mail: info@vital-office.net

Berater und Netzwerkpartner:

Eine aktuelle Liste finden Sie auf
unseren Internetseiten:

<http://www.vital-office.net>

Other countries:
please visit our internet pages
for up-to-date addresses:

<http://www.vital-office.net>

